首部技术经理人事务所团体标准在粤发布

2026大湾区科学论坛技术经理人大会召开

南海之滨,创新潮涌。10月31日至11月2日,以“智链产研 技转湾区”为主题的2026大湾区科学论坛技术经理人大会在广州南沙举办。大会由广东省科学技术厅指导,大湾区科学论坛秘书处、大湾区科技创新服务中心、凤凰网财经、湾创技术经理人事务所、广州市粤港澳大湾区技术经理人协会共同主办。

作为大湾区科学论坛联动学术前沿与产业现场的标志性产业配套活动,本次大会锚定AI赋能新质生产力的时代坐标,以推动技术经理人行业高质量发展为主线,串联标准发布、实战对接、生态协作、人才培育全链路,以大湾区先行实践为全国技术转移体系建设贡献制度成果与实践方案。



发布仪式

告别情怀驱动,行业走上组织化正轨

科技成果转化是连接创新链与产业链的关键纽带,技术经理人则是打通转化梗阻、激活创新效能的核心力量。本次大会汇聚主管部门与行业协会的智慧共识,立足全国科创大局,结合广东实践与行业规律,为技术经理人事业的长远发展指明方向。

广东省科技厅副厅长杨军在致辞中肯定本次大会以标准为引领、以实战为导向、以协同为抓手的创新探索,将制度建设、场景对接、生态构建、AI赋能贯穿全程。在大湾区科学论坛开幕式亮相的广东省科技成果转化数字化枢纽平台,是人工智能赋能成果转化的重要实践,为技术供需对接提供数字化支撑,也为技术转移服务模式升级提供了鲜活的大湾区样本。行业高质量发展不能仅凭情怀驱动,必须建立统一清晰的行业规矩;不能依赖零散的个人探索,必须走机构化、组织化的发展路径。本次大会发布的团体标准,正是回应行业诉求、夯实制度底座的关键一步,标志着全国技术经理人事业迈入标准领航的新阶段。

杨军透露,广东将持续完善技术经理人全周期政策支撑体系,将技术经理人纳入全省急需紧缺人才目录,在职业发展、激励保障等方面强化政策供给,同时以团体标准落地为抓手,培育一批规范化运营的技术经理人事务所,构建“机构+人才+生态”三位一体的技术转移服务体系。

中国技术市场协会会长杨显武结合四十余年科技体制改革发展历程表示,科技与经济融合的改革实践反复印证,技术不能只写在论文里、要用在产品上,成果不能锁在柜子里、要落到产业上。技术经理人事务所作为行业涌现的新型专业服务组织,借鉴成熟合伙制服务模式,为技术经理人职业化发展开辟了新路径。

团体标准发布,为技术经理人事务所立起标尺

在大会现场,我国首部面向技术经理人事务所建设运营的《技术经理人事务所》全国性团体标准正式发布。

该标准由中国技术市场协会提出并归口,湾创技术经理人事务所牵头起草,联合国内近30家事业单位、高校、技术转移机构共同编制。标准首次以行业规范形式界定技术经理人事务所作为新型科技服务机构的定位与内涵,系统规范组织架构、合伙人治理、收益分配、运营程序、服务质量、绩效评价与等级划分等关键环节,配套形成服务费参考、服务流程、评价指标体系等资料性附录,构建起权责清晰、治理规范、激励有效、评价科学的制度框架。

标准深度结合一线运营实践,构建了适配中国技术转移行业特点的完整治理逻辑。在机构治理层面,确立双层合伙人体系,清晰划分准入门槛、权责边界与晋升路径,为一线技术经理人铺就清晰的职业上升通道;在收益分配层面,引入瀑布式分层分配机制,兼顾一线执行人员的即时激励与机构长期发展的资金储备,在效率与稳健之间实现平衡。整套标准形成“设立有门槛、运营有流程、服务有标准、评价有依据”的全周期管理体系,为全国技术经理人事务所的设立、运营与评价提供统一遵循。

以标准为基,共建全国技术经理人协作网络

组织创新源于一线实践的沉淀。广州市粤港澳大湾区技术经理人协会会长、湾创技术经理人事务所管理合伙人秦海鸥在主旨演讲中结合多年一线操盘经验,深度拆解成果转化的行业底层痛点,系统阐释技术经理人事务所的制度逻辑与实践路径。

秦海鸥直言,科技成果转化是公认的世界性难题,行业核心短板在于缺少一支对转化结果真正负责的专业力量。技术经理人绝非撮合信息的“中介”,而是成果转化全链条“操盘手”,串联技术、产业、资本、政策多重要素,靠价值创造获益,凭服务结果生存。

针对这一职业特性,湾创技术经理人事务所借鉴律师、会计师等专业服务行业成熟合伙制经验,探索出“平台赋能+合伙人操盘”的组织发展模式,构建权责对等、利益共享、风险共担的事业共同体。“单打独斗只能完成单点对接,组织协同才能跑通全周期转化。”他表示,合伙制既充分释放了专业人才价值,也为行业标准化、规模化发展筑牢了组织底座。

本次发布的团体标准将大湾区运营实践转化为全行业的制度共识,为事务所设立、运营、评价提供统一遵循,也为全国跨区域资质互认、项目共担打通了制度接口。AI是专业能力的倍增器,技术经理人不会被AI替代,反而能借助AI产业大数据底座站上产业链制高点,将原本数周才能完成的跨领域资源摸排与技术研判压缩至几小时,实现数据模型与产业场景的“模数共振”,大幅提升转化精准度与推进效率。实战是人才成长的核心路径,大会打破“听讲座、拿证书”的传统培训逻辑,将龙头企业真实需求、前沿技术项目搬上舞台,以项目落地为导向构建实战化培育体系,真正把会场变成成果转化的实战场。

企业出题,技术经理人答题,市场阅卷

制度的生命力在于落地,专业的价值彰显于实战。大会打破传统论坛“重演讲、轻对接”的惯性,构建起“实地走访、展区对接、舞台拆解、持续跟进”的全链条实战体系,将标准化转化方法论、数字化工具支撑贯穿供需两端,推动产研对接从浅层信息交互向深度方案输出升级。

实战导向贯穿大会全程。10月31日下午,两场“走进系列”精准对接活动同时启动,参会技术经理人走出会场、直奔一线。

走进广州软件应用技术研究院专场,79项中科系成熟成果集中亮相,覆盖政务大数据、车路协同、AI大模型等方向。研发团队、产业链企业、技术经理人、投资机构四方围坐,围绕落地场景、产业化成本等核心议题直面磋商,推动数字技术成果快速匹配企业转型需求。

走进广船国际专场,参会人员实地探访现代化造船基地,围绕绿色低碳动力、核心装备国产化等一线痛点,精准匹配科研资源与解决方案,让科研人员吃透工业场景约束,让企业快速锁定技术路径,大幅压缩供需对接成本。

作为大湾区科学论坛常态化品牌活动,“走进系列”已覆盖大湾区全域,推动百余项产学研合作落地见效。

11月1日下午,技术经理人对接交易区落地南沙国际会展中心科技成果展区。三方专题会商、科研团队定向对接、成果路演、流动签约等多元形式同步推进,近百名技术经理人全程驻场,推动前期梳理的供需清单逐项落地,一批合作意向当场达成。

11月2日,大会主会场同步搭建供需双向对接平台,集中展现技术转化的专业价值。

告别单打独斗,全域协同聚势成网

技术转移事业的发展,从来不是单点突破,而是全域协同的系统工程。大会还发布《技术经理人事务所全国协作倡议》。中国技术市场协会、湾创技术经理人事务所携全体起草单位与行业机构共同发起倡议,围绕“共商规则、共建能力、共治秩序”核心方向,从“标准执行、议事协商、活动共办、人才联培、联合响应、概念验证、收益分享、信用监督”八个维度形成协作共识,邀约全行业携手推动创新资源跨区域顺畅流动,促进更多科技成果从实验室走向产业应用,为培育发展新质生产力汇聚行业合力。

在大湾区科学论坛“走进系列”产学研合作签约环节,中科开创(广州)智能科技发展有限公司、广州灵鲛科技有限公司、深圳市艾比森光电股份有限公司、广州赛隽生物科技有限公司、广州赛特智能科技有限公司等产学研主体完成集中签约,展示了“走进系列”成果对接的落地成效。

大湾区科技创新服务中心与科奥股份达成战略合作。双方发挥能力互补优势,以AiScholar艾思科蓝的全球学术智库与AI科研服务体系,对接产业科技大数据平台与全国技术经理人运营网络,共建实体化科技成果转化平台。

在“技术经理人事务所的中国式创新之路”闭门研讨会上,来自全国各地的技术转移机构、产业资本、高校院所、人才服务平台与行业协会代表齐聚一堂,围绕组织治理、商业模式、人才培育、标准落地、跨区域协同等核心命题展开深度交流。

此外,首期琼粤港澳技术经理人联合培养培训班于会前正式开班,成为大会人才板块的先导亮点。大会同步开设技术转移高阶实战工作坊,面向资深从业者开展能力进阶实训。

本报记者 刘肖勇 本文图片由主办方提供