

家校协同视域下高中班主任德育路径优化与实践研究

■广东省信宜市第三中学 李芸贤

高中是学生自主意识增强的时期,学业压力、同伴关系及家庭期待都会影响其行为选择。德育若局限在校园,学生可能只遵守特定场合的要求,无法把形成的认识带入生活;家庭教育若缺少学校提供的成长信息,容易根据成绩评价学生。家校协同能够使家庭影响与学校育人方向保持协调,为学生品格发展提供持续支持。因此,探索相关德育路径具有重要的实践意义。

一、制定家校品行清单,统一日常评价标准

班主任开展德育工作时,学校评价与家庭评价容易出现口径差异,学校重视守纪责任及同伴交往,家长可能只凭考试成绩判断品行,导致学生无法形成稳定的行为认识。对此,班主任需要联合家长制定品行清单,把抽象要求变为按时到校、主动完成任务等可观察内容,准确记录周期及评价依据。统一日常评价标准能够使家校形成连续要求,引导学生理解行为边界养成自律负责的品格。

以高一某班日常行为管理为例,班主任可围绕“守时、履责、诚信、尊重”制定一周品行清单,每个项目设置两项具体表现。守时包括按规定到校、按约定使用手机;履责关注作业提交、值日完成;诚信要求如实说明迟到或漏交原因;尊重则记录课堂倾听、家庭沟通情况。班主任在启用清单前应召开线上家长说明会,说明评价服务于行为改进不能与考试成绩挂

钩。“态度认真”这类模糊词语需要改成能够核对的动作,防止家长凭个人感受判断。清单设置“已经做到、需要调整、情况说明”三个栏目,学校环境内记录到校、作业及班级任务,家庭环境内每周记录两次作息或手机管理情况,学生补充一条自我评价。实施中可能有家长每天填写问题把清单变成批评记录,班主任可调低记录频率并规定每周至少写出一项进步,使家长关注学生的行为变化。若学生因其他原因迟到应核实原因,再观察其能否提前出门或及时报备。面对家校记录不一致的情况,班主任需通过谈话了解情境,不以单次表现作出定性评价。

二、设计家校责任任务,培养学生担当意识
“人生须知负责任的苦处,才能知道有尽责的乐处”这句话说明,担当意识需要在承担责任、克服困难及完成承诺的过程中形成。班主任设计家校责任任务,应把德育要求放入真实事务,让学生拥有确切的职责并对过程及结果负责。任务内容需要符合高中生的生活能力,家庭提供条件学校指导反思避免成人包办,使学生理解个人行为带来的影响,形成主动担当的习惯。

结合高一班级开展“公共空间维护周”相关活动,班主任可把责任任务分为班级岗位与家庭岗位,班级岗位围绕图书角、饮水区、卫生工具区设置,由学生选择一个区域负责发现问题并提出维护办法;家庭岗位由学生与家长商

定,包括整理玄关或管理餐后清洁等内容,但需连续承担一周。同时,班主任应说明成果要求,让学生用简短文字写清负责对象、完成时间及变化处理方式,并说明该岗位服务的对象,家长则在活动结束后描述一项变化,让学生理解担当包含计划、执行及补救。部分学生可能选择随手倒垃圾等低难度事项,班主任可增加连续维护要求,使任务保持适当挑战。遇到家长直接代劳的情况需要说明活动目的,把处理空间交还给学生。住宿学生或家庭条件特殊的学生可以承担宿舍物品管理、班级材料保管等替代任务,避免触及家庭隐私。若学生因复习未按计划完成,班主任可指导其重新安排时间,并说明延误原因及补救方式。项目结束后需组织“责任难点交流”,讨论个人疏忽给他人带来的影响,再提出下一次能够独立承担的事项。

三、建立家校成长档案,跟踪学生行为改进

高中生的行为调整很少一次完成,阶段反复也不能否定已有进步。班主任需要围绕一个具体行为确定记录重点,把学校观察、家庭反馈及学生反思按时间关联起来,定期比较变化。同时,档案内容应保持客观,重视进步依据及调整原因,避免形成负面标签。连续记录能帮助学生看见改变,促使家长理解成长特点,使班主任依据真实表现调整德育指导。

譬如,为帮助高二学生小陈改善冲动沟通

行为,班主任可建立“理性表达成长档案”,将目标限定为发生分歧时说明事实、表达需要并控制语气。档案不收集家庭隐私,主要保存事件简述、个人复盘、改进尝试及家长反馈。班主任可从一次篮球活动争执入手,引导小陈按照“发生什么、怎样表达、带来什么影响、下次如何处理”完成首份反思并以此为比较起点。当小陈在学校里再次与同伴出现矛盾时,班主任应记录其能否停顿倾听并说明个人需要,再把表现放入时间轴使其看见改变发生的环节。学生可能只愿保存成功经验,担心问题记录影响班级评价,班主任需明确档案服务于个人改进,不纳入公开排名。若家长借助档案追究旧错应暂停家庭记录,重新说明反馈要求,防止学生拒绝参与。班主任每两周与小陈一起回看材料,从重复场景中寻找诱因再确定下一阶段只练习一项动作,出现行为反复时不应删除原有进步,需要分析近期压力并调整目标难度。

四、结语

班主任将家庭力量纳入高中德育过程,能够加强校园教育与家庭生活的联系,使学生理解责任、规范及尊重的实际含义,增强自律意识与集体责任感。未来,班主任还需尊重高中生自主发展的需要,提高家长参与德育的适切程度,根据学生成长变化调整协同方式,形成稳定平等且富有支持性的家校育人关系,为其发展品格提供长期保障。

能源企业的供应链集团化管理模式研究

■福建省闽投供应链有限责任公司 曾玮频

传统分散式管理模式导致跨部门协同效率低下,总部战略与区域执行存在脱节,资源整合能力不足。基于此,本文深入探究了能源企业供应链集团化管理的战略价值、供应链集团化管控架构设计、制度配套与政策支持体系以及集团统一集采平台的建设与运营,旨在形成具有行业特色的集团化供应链管理模式,推动能源企业核心竞争力的提升。

关于积极推进供应链创新与应用的指导意见明确指出供应链是以客户需求为导向,以提高质量和效率为目标,以整合资源为手段,实现产品设计、采购、生产、销售、服务等全过程高效协同的组织形态。随着信息技术的发展,供应链已发展到与互联网、物联网深度融合的智慧供应链新阶段。企业应该根据国家的政策性文件,进行管理模式的创新,这样才能够使自身长效发展。

一、能源企业供应链集团化管理的战略价值

(一)提升资源整合与协同效率

集团化管理打破业务单元间的壁垒,将风电、光伏、水电等同类业务不同主体多元业务的通用性产品采购需求聚合,形成规模化采购优势。通过统一集采平台,实现需求预测、供应商选择、合同谈判等环节的集中决策,减少重复劳动与资源浪费。同时,集团事业群统筹物流、仓储等配套资源,优化配送路线与库存布局,提升供应链响应速度,降低整体运营成本。

(二)增强风险管控与供应链韧性

集团化架构下,企业可建立统一的供应商评估与分级管理体系,对供应商资质、履约能力、质量水平进行全生命周期监控,降低合作风险。通过集中储备关键物资(如煤炭安全库存、大型设备的备品备件),减少因局部供应中断导致的项目停滞。此外,集团化管控能快速调配资源应对突发事件(如极端天气、地缘政治冲突),保障能源项目连续运行,提升供应链抗风险能力。

二、供应链集团化管控架构设计

(一)三级分层管控体系与总部职能定位

能源类国企可采用“集团总部、二级单位、项目部”三级供应链管控架构,数字化集采平台作为核心载体嵌入全流程,为分层管控提供透明可追溯的技术支撑。

集团总部聚焦战略制定、制度设计与重大采购审批,核心权责是统一编制集采目录,明确全集团集采的物资品类、限额标准与管控边界,不介入具体供应商的入库审核与日常管理。二级单位作为区域经营与安全责任主体,依托集采平台完成区域需求归集、供应商初筛与履约数据同步,打通上下信息通道。项目部

为执行末端,仅可提报需求、参与到货验收,所有操作在平台留痕,无独立采购签约权。

总部招采部门负责集采目录动态更新与平台运行规则监管,运营部门依托平台统一物资编码与技术标准,财务通过平台打通集中结算链路,审计借助平台实现采购全流程在线溯源监督。

供应商入库全流程由总部授权的集采平台运营公司统一承接,平台在总部制度框架下独立完成资质核验、分级评价与动态管理,既落实总部“管规则、不管主体”的定位,也让各层级推荐的供应商资源实现全集团共享,大幅提升集团供应链协同效率。

(二)集采平台公司设置与运行机制

集团可设立全资子公司作为集中采购执行主体,该平台公司具有独立法人资格,在授权范围内承担集中招标、统一谈判、框架签约及结算协调等职能,不直接介入二级单位日常生产,但对目录内物资享有采购组织权。

集采目录通常覆盖三类,大宗通用物资如煤炭、钢筋、水泥、电缆等;标准化设备如变压器、开关柜、泵阀;通用服务如物流运输、保险及IT软硬件。小额零星采购则下放至二级单位,须在系统中备案留痕。运行模式以“统招分签”为主流,集采平台公司完成招标后确定中标短名单与框架价格,各二级单位依据框架分别签约下单。战略物资可采用“统招统签”,通用物资亦可通过电子商城实现项目部选品、二级审批的便捷采购。平台公司内部一般设置招标执行部、供应商管理部、物资数据部及合同结算部,并依托SRM系统实现采购全流程数字化管理。

(三)二级单位与项目部执行流程及合规保障

二级单位是连接战略与执行的关键枢纽。其工程或技术部门负责审核下属项目部的物资需求并编制年度采购计划,招采管理部门对接集采平台运营公司,依托其运维的集团集采平台完成线上操作,同步管理权限内自采事项,物资部门负责接收入库与盘点,财务部门实施预算与付款控制。核心动作包括:汇总需求上报集采计划、依托平台公司发布的统一框架合同执行下单与监造催交、组织验收并回传质量反馈至平台供应商评价库。

项目部的标准流程是提报需求计划→二级单位审核合理性→纳入集采计划→集采平台公司在集团规则下完成平台招标签框架→二级单位下单→到货验收→使用反馈回传平台形成供应商评价。在整个链条中,项目部仅拥有需求提报与验收参与权。集采目录实行年度修订与招投标委员会审批;物料与供应商编码由集团统管,集采平台公司落地维护,杜

绝各自建码;大额采购严格执行“三重一大”决策程序;通过ERP、SRM与费控系统三端联动,由集采平台公司完成数据打通与全过程电子归档,满足国资审计与巡视要求,最终形成“战略、经营、执行”的管控闭环。

三、制度配套与政策支持体系

(一)制度框架设计

采购管理制度:明确集采范围(如设备、服务、工程类物资)、权限划分(总部审批额度、区域授权范围)、供应商准入标准(资质、产能、环保要求),确保采购行为有章可循。

风险管理机制:建立供应商评估体系(定期考核质量、交付、服务),合同履约监控(设置里程碑付款、违约条款),应急预案(如备用供应商清单、紧急采购流程),降低合作风险。

绩效考核制度:将集采成本节约率、供应商满意度、流程合规性等指标纳入部门KPI,与绩效挂钩。通过量化考核,推动各部门主动优化供应链管理,形成良性竞争。

(二)政策支持与创新

争取外部政策支持:零碳园区申报专项债,旧改、低碳低息贷款,项目建设各类政策补贴。省市级能碳托管平台以及虚拟电厂专营权以及运营奖补等。内部激励政策:对集采平台使用率高的部门给予预算倾斜、优先资源分配等奖励,激发部门积极性。

合规性保障:定期审查集采流程,确保符合《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》等以及行业监管要求(如能源领域反垄断规定)。通过法律合规培训、审计跟踪,避免法律风险,维护企业信誉。

四、集团统一集采平台建设运营

(一)分阶段推进:从试点到全覆盖

集团统一集采平台的建设应以“试点先行、逐步推广”为原则,以降低实施风险并积累经验为目标,这样才能够更好地建设出本集团需要的集采平台。首先,集团可选择体量最大的火电厂动力煤集采作为试点,这样不仅能够高标准要求自己,还能够验证平台的需求聚合、智能招采等功能,以此来更好地了解平台的不足。其次,集团在试点阶段可针对某一个具体的流程,并将问题全部进行解决。例如,集团不同火电厂不同设备不同煤种要求,与生产计划、安全库存等无缝匹配对接,采用询比价采购、应急采购等不同策略。集团在试点成功后,可将其应用到工程建设项目的钢筋、水泥、电缆、PHC管桩,光伏、风电、抽水蓄能电站领域的设备、备品备件等,这样才能够更好地促进相关领域的发展。其中,针对备品备件规格多样、交付周期短的特性,优化平台需求预测功能;同时结合风电、抽水蓄能电站、城际轻轨等重点项目的大件设备需求特点,强化全流

程跟踪模块,以此实现业务场景的全面覆盖,更好地适配多元化的业务需求。最后,集采平台公司需要分阶段地收集采购需求部门、供应商的意见,并动态地调整相关的功能,这样才能够形成一个内部的良性循环。

(二)数据安全与隐私保护:技术与管理双保障

集采平台涉及供应商报价、合同条款等大量敏感数据,所以,集团应对数据的安全和隐私进行保护,这样才能够提高使用人员的信任程度。其中,集团在技术层面应采用国密算法加密存储核心数据,这样才能够更好地保证数据在传输的过程当中不被窃取;在权限分级管理方面,应该将使用的人员划分为采购员、审核员、管理员等不同的角色,这样才能够使每一个部门都能查看自己提交的需求;在数据访问方面,应该部署动态水印,这样才能够防止截图的泄露,明确查到每一个问题。

集团在管理层面可通过制定《数据安全管理办法》,明确数据分类(公开、内部、机密)及处理流程,提升员工防范意识(如识别钓鱼邮件)、与供应商签订《数据保密协议》的方式来提高本集团运营的合法性和安全性。

(三)动态优选:供应商全生命周期数字化管控

供应商管理采用“准入、考核、退出”动态闭环机制。准入阶段,基于资质(生产许可、环保合规、安全记录)、产能、报价三维度评分,经区域初审、总部复核后入库,首次合作设为试供期。运营阶段,每季度从交期准时率、质量合格率、服务响应速度、价格竞争力四项指标量化打分,连续两季度低于60分触发预警,启动退出程序。退库供应商进入黑名单,一年后方可重新申请。试点期选取煤炭、电力板块备品备件两类物资验证,成熟后逐步扩展至设备、工程、服务全品类,实现供应商全生命周期数字化管控,确保库内供应商始终处于最优状态。

该机制核心价值在于,用数据替代经验,用规则替代人情。系统自动采集交期、质检、发票等客观数据,减少人工评分主观性;预警与退出规则前置固化;黑名单制度形成约束闭环,倒逼供应商持续履约。同时,供应商库按物资类别分级管理,钢筋、水泥、电缆、煤炭、柴油、备品备件等不同品类设置差异化准入门槛与考核权重,确保专业性 with 适配性,为集团集采降本与合规提供底层保障。

五、结语

能源企业供应链集团化管理是应对行业变革、提升核心竞争力的关键路径。本文通过架构创新、流程优化、制度完善与政策协同的系统研究,为能源企业构建了高效协同、风险可控、绿色低碳的集团化供应链体系。未来,需持续深化数字化转型,强化产融结合与生态共建,推动供应链管理向智能化、全球化升级,为能源行业高质量发展注入新动能。