

发展新质生产力与改造提升传统产业密不可分

## 积极运用新技术改造提升传统产业

■ 江苏省哲学社会科学界联合会 张颢瀚

科技是第一生产力。科技成果转化为现实生产力,表现形式为催生新产业、推动产业深度转型升级。我国传统产业在国民经济体系中扮演着重要角色。去年底举行的中央经济工作会议提出:“积极运用数字技术、绿色技术改造提升传统产业。”深入学习贯彻中央经济工作会议精神,需要深入把握科技创新与产业创新深度融合的规律,以科技创新推动传统产业转型升级。

回顾世界经济发展历程,科技创新与产业创新之间相互作用、递进发展。科技创新能够推动产业创新,引领传统产业升级、新兴产业壮大,进而促进生产力不断发展。在这一过程中,随着产业链优化提升,又会产生新的生产模式、新的生产要素等,需要通过科技创新提供技术支持和解决方案,进而推动生产力进一步发展。这一进程表现出以下特征:一是每一次科技革命催生

出的重要产业,一般都具有跨越产业发展阶段的延续性,不会轻易消失。比如,在第一次工业革命中成长起来的纺织业,目前仍是不少国家的支柱产业;在第二次工业革命中兴起的电力、电动机催生了电报等产业,为后来的信息产业发展奠定了技术与产业基础。二是传统产业在发展过程中积累了大量技术经验和产业基础优势,通过深度融合科技创新成果能够不断转型升级。比如,新中国成立后,我国炼化行业迅速发展,实现了炼油技术的大跨越,特别是新时代以来,我国炼化行业以高端化、绿色化、智能化为主要方向,实现一系列前沿技术重大突破。三是培育发展新兴产业与改造提升传统产业是螺旋式互动递进的。对于某一发展阶段的传统产业,利用新的科技创新成果几乎都可以获得新的发展;科技创新成果催生的新产业,进入下一轮科技创

新与产业创新推动形成的新发展阶段,也会变成传统产业,然后再经过改造提升得到持续发展。

我国传统产业体量大,在制造业中占比高。利用大数据等新技术对传统产业的生产工艺进行改进优化,能够提高效率、降低成本,实现产业基础高级化、产业链现代化,推动传统产业高端化发展。推动数字技术深度融入传统产业,能够促进研发设计、生产制造、经营管理、市场服务等环节数字化改造、智能化转型,推动传统产业数字化发展。比如,在珠三角、长三角等地区,大数据、人工智能、云计算等数字技术和智能制造技术,推动传统产业进行大规模设备更新,采用工业机器人、自动化流水线等智能装备,大幅提升了生产效率。通过采用先进的环保材料、节能技术,传统产业可以降低对环境的影响,实现经济效益和生态效益相统一,推动传统产业

绿色化发展。总的来看,创新应用以人工智能为代表的新技术,可以显著提升传统产业的效率和产品质量,发展新质生产力。

传统产业转型升级,也能够为发展新质生产力提供重要支撑。比如,传统产业在发展过程中形成了广阔市场和应用场景,不仅能为新质生产力发展提供广阔空间和实践平台,也能为培育新质生产力提供潜在需求。在实践中,一些传统制造业转型对自动化与智能化具有广泛需求,推动了机器人等自动化技术的快速发展。又如,传统产业在原材料、零部件、制造工艺等方面具有坚实基础,为新质生产力与新兴产业的发展提供了多方面支撑条件,可以推动技术的快速迭代,在此过程中也可以促进自身产业升级。再如,传统产业在长期发展中培养了大量的专业人才、创新人才、管理人才,也积累了丰富经验,这些人才

与经验是发展新质生产力的坚实基础与必要支撑。

实践证明,发展新质生产力与传统产业转型升级密不可分。我们必须在遵循科技创新与产业创新深度融合规律的基础上,深刻把握发展新质生产力与传统产业转型升级的内在联系,推动传统产业“老树发新芽”,重塑竞争新优势。为此,要推动重要产业领域与核心生产环节的技术攻关,补齐短板环节,提升产业链韧性与国际竞争力。加强基础研究,为基础研究提供稳定的投入和良好的科研环境,同时注重应用研究与基础研究的紧密结合,使科技创新成果能够快速转化为现实生产力。企业是连接科技创新与产业创新的主体。要强化企业科技创新主体地位,培育壮大科技领军企业,促进“专精特新”中小企业发展。同时,积极发展风险投资,壮大耐心资本,鼓励吸引社会资本进入。还要推动产学研用一体化发展,鼓励企业、高校、科研机构等创新主体建立紧密的合作关系,形成产学研用创新联合体,实现创新链产业链资金链人才链深度融合,提高创新体系整体效能。

(《人民日报》2025年2月18日,内容有删减)

深刻认识人工智能给青少年思想观念带来的影响

## 营造有利于青少年成长成才的良好信息环境

■ 中国社会科学院大学新闻传播学院 张茂

青少年处在价值观形成和确立的时期,引导青少年树立正确的世界观、人生观、价值观,对于青少年成长成才具有重要意义。当前,人工智能迅猛发展,带来信息生产传播方式深刻变革,对青少年思想观念形成和塑造的影响日益显著。人工智能通过智能算法为青少年提供了高度个性化的信息内容,大大提升了信息获取的效率,但也在信息筛选、内容导向等方面存在各种偏差,影响青少年对信息真实性和社会价值的判断。我们要深刻认识人工智能给青少年思想观念带来的影响,不断完善人工智能治理,为青少年健康成长营造良好信息环境。

防止虚假信息造成误导。生成式人工智能的发展正深刻改变内容创作者的主体结构,呈现出由人类主导转向算法驱动转变的特征。这种转变虽然显著提升了内容生产效率,却也带来了一定的问题。生成式人工智能开发者在商业利益最大化的驱动下,容易忽视信息的真实性与社会价值,导致一些生成的内容是虚假的或是具有误导性的,对青少年群体认知的形成产生负面影响。比如,一些文生视频大模型利

用虚拟现实技术,生成逼真度很高的视频图像,进一步模糊了真实与虚构的界限,加剧了人们对信息真实性的判断难度。当青少年群体缺乏足够的判断能力和数字素养时,就容易陷入算法制造的信息陷阱,被虚假信息误导,甚至产生不正确认识。

防止个性化推荐算法导致认知视野局限。生成式人工智能依托深度学习算法,对用户行为进行精准分析,能够为青少年群体提供高度个性化的信息内容。这一技术虽然提升了信息获取的便捷性,却不可避免地加剧了“信息茧房”现象,即算法依据用户偏好进行内容推荐,使青少年群体长期处于单一化、同质化的信息环境之中,从而可能限

制青少年群体的认知视野和思维深度。此外,这种内容趋同化现象还进一步加剧了信息消费的碎片化,使青少年群体在面对海量信息时难以进行系统归纳与综合,从而弱化了对社会议题的整体理解力与参与度。这种情况不利于青少年群体完善知识结构、发展批判性思维,也在一定程度上妨碍社会整体形成正确认识。

防止算法偏见和成瘾性特征带来不利影响。随着经济全球化的深入发展,青少年在信息消费过程中更加容易接触到内容和形式多样的生成式人工智能产品。这些产品的内容生成算法和用于模型训练的数据有些体现着西方价值观,基于内含价值偏见的数

据,应用具有价值偏见的算法,能够以相对隐蔽的方式对青少年群体的价值判断、认知观念等施加错误影响。此外,生成式人工智能在便利性和沉浸感上吸引力倍增,可能造成沉迷、上瘾现象。如果长期过度依赖,会削弱青少年的社会适应能力,容易滋生孤独感、焦虑感等不良情绪。

面对人工智能发展对青少年成长信息环境的深刻改变,我们需要适应青少年健康成长要求,从技术自主、强化监管、内容生产、素养养成和社会协作等多维度构建系统化的应对策略,不断完善人工智能治理,构建更加健康的数字信息环境。要推进高水平科技自立自强,推动人工智能技术自主研发和创

新,确保关键核心技术自主可控,加强生成式人工智能相关文化产品的自主创新,使人工智能在内容生成和传播上契合社会主义核心价值观。建立健全对技术的监管机制,完善技术伦理框架,防止商业利益考量侵蚀信息真实性,严控虚假信息扩散。加强对青少年群体的教育引导,提高数字素养,培养批判性思维,提升在信息洪流中识别偏见和误导性内容的能力。加强政府、企业、社会组织等多方面协同合作,搭建全社会共同参与的治理格局,为完善人工智能治理提供强大社会支撑。

(《人民日报》2025年2月14日,内容有删减)

加强高校院所和企业良性协作

## 推动科技创新和产业创新融合发展

■ 嘉兴大学 李玉双

科技创新是产业创新的引擎,产业创新是科技创新的舞台,两者存在着紧密联系。党的二十届三中全会《决定》提出“推动科技创新和产业创新融合发展”。这需要高校院所与企业加强合作、协同发力,打通科技创新和产业创新融合发展的堵点卡点。

当前,我国的创新力量备受瞩目,正展现出跻身世界前沿的强劲势头。同时也要看到,我国科技创新与产业创新两者结合仍不够紧密。例如,高校院所缺乏与企业合作的主动性和积极性,不少科技创新成果只是摆上了“书架”、锁进了“柜子”,高质量科技供给不足。此外,当前我国科技资源主要集中在高校院所,而企业的科技资源,无论是总量还是质量,都相对不足。科技资源的这种分布表明,若没有高校院所的深度参与,产业创新水平的提升将受到严重制约。因此,推动科技创新与产业创新融合发展,关键在于加强高校院所和企业之间的紧密合作,构建资源共享、人才共用的良性协作机制。

加强资源共享。加强高校院所与企业之间的资源共享,能跳出重复投入的“内耗漩涡”,实现高校院所与企业的优势互补,打通科技创新和产业创新之间的关键链路。企业借力于高校院所,能弥补自身基础研究的不足、缓解科研设备短缺的困境,有助于开拓新产业新赛道。高校院所借力于企业的实际应用场景与资金支持,能促使自身科技创新更加聚焦产业痛点,有效提升科技供给质量,让科研成果绽放“产业繁花”。加强资源共享,一方面,应完善信息沟通机制,搭建资源共享平台,发布仪器设备、科研成果、资源需求、产业发展等信息,推

动高校院所的科技资源与产业需求高效匹配、精准对接。另一方面,应在保护高校院所与企业各方合法权益的基础上,进一步探索资源共享的新模式新机制,激发各方参与的积极性。例如,浙江探索推行的科技成果“先用后转”模式,高校院所先把科研成果免费共享给企业使用,企业使用满意后再付费。该模式加速了高校院所科研成果向现实生产力转化,让高校院所的科技创新迅速赋能产业创新。

加强人才“共用”。在当今科技创新日趋重要、产业创新迭代加速的时代浪潮下,推动科技创新与产业创新融合发展,离不开加强人才

“共用”。高校院所科研人员以柔性引进、项目合作等灵活方式入企任职,能精准“解渴”企业高端人才短缺困境,推动产业创新;企业人才入驻高校院所担当“产业导师”,有助于推动产学研深度融合。加强人才“共用”必须建立完善的制度体系。首先,要构建科学的选派机制,确保高校院所优秀科研人员与企业及岗位相匹配,实现人才供需的有效对接。其次,要建立良好的成果共认机制,保障人才“共用”行之有效。高校院所科研人员在企业取得产业创新成果,原单位要给予工作业绩认定,在同等条件下优先评聘职称、晋升职务,否则就会造成科研人员

“身在企业心在校”、人才“共用”“有其形而无其神”的结果。最后,应出台相应的支持举措和奖励办法,激发高校院所和企业参与人才共用的积极性。例如,江苏推行的企业柔性引才模式——“科技副总”项目,建立了高校院所科研人员到企业任职的制度体系,取得了良好的效果。2013年以来,已分12批次从全国513家高校院所选聘11868名科技人才到省内9661家企业开展科技创新工作,其中2024年“科技副总”共2088名,人数创历年之最,“科技副总”已成为企业产业创新的重要力量。

(《人民日报》2025年2月13日,内容有删减)